

Anas S.p.A. avvia un processo selettivo per l'assunzione di professionalità da inserire a supporto della Direzione Progettazione e Realizzazione Lavori - Coordinamento Nuove Opere - Espropri.  
Si descrive di seguito la professionalità oggetto della selezione.

**Job title**  
**Espropri Junior**

**Job profile**

Il candidato dovrà assicurare supporto nelle attività di allineamento e conversione dei sistemi di coordinate piane relazionate con le carte catastali Cassini-Soldner; nella redazione del Piano Particellare di esproprio grafico comprensivo dell'ingombro totale dell'opera e con il relativo calcolo delle superfici, distinte per natura d'esproprio, determinazione indennità in funzione della destinazione urbanistica e delle effettive colture dei terreni.

**Struttura organizzativa**

Si richiedono n. 4 Tecnico Espropri Junior

**Requisiti oggettivi**

**Titolo di studio:** Laurea in Ingegneria Civile con votazione minima di 100/110 ovvero 90/100 ovvero Diploma Geometra con votazione minima di 42/60 ovvero 70/100.

**Esperienze pregresse:** esperienza lavorativa specifica nell'ambito Espropri e pratiche Catastali. Almeno 2 anni di esperienza per i laureati ovvero almeno 3 anni d'esperienza per i diplomati.

**Ulteriori Requisiti**

**Abilitazioni/corsi:** risultano graditi studi e/o pubblicazioni in materia espropriativa; eventuali Master e/o Corsi di Formazione in materia espropriativa.

**Conoscenze tecniche richieste:** Buone conoscenze Cartografiche e Topografiche. Ottima conoscenza delle normative in materia di espropriazioni (T.U. del D.P.R. 327/2001 e del D.Lgs 302/2002).

**Conoscenze informatiche:** pacchetto Office; programmi gestione ambiente GIS; programmi di disegno grafico assistito (AutoCAD)

**Soft skills:** Capacità di relazione e analisi.

**Elementi contrattuali**

**Assunzione:** contratto a tempo determinato

**Luogo di lavoro:** Area Compartimentale Veneto - Area Compartimentale Friuli Venezia Giulia - Area Compartimentale Emilia Romagna.

**Profilo Professionale:** Assistente Tecnico

Nel rispetto del C.C.N.L. vigente, le professionalità individuate all'esito della selezione saranno retribuite, inizialmente e per una durata massima pari a 36 mesi, prendendo come riferimento il trattamento economico contrattuale previsto per la posizione economica B1

**Modalità della selezione**

I candidati in possesso dei requisiti richiesti ed interessati alla selezione dovranno inviare entro e non oltre il **1 AGO, 2017** la propria candidatura seguendo il seguente percorso: [www.stradeanas.it](http://www.stradeanas.it) - L'Azienda - Le Persone - Lavora con Noi - Scopri le Selezioni in corso e cliccare su Rif no2/17 per compilare il form.

I candidati in possesso dei requisiti sopra descritti effettueranno una prima fase di selezione costituita da test tecnici a scelta multipla e da un colloquio tecnico motivazionale, al quale avranno accesso i soli candidati che supereranno la prova scritta dei test. Successivamente Recruiting e Selezioni Esterne della Direzione Risorse Umane e Organizzazione presenterà una rosa di candidati meglio rispondenti al profilo ideale alla Commissione Esaminatrice istituita ai sensi dell'art. 8, comma 1, del Regolamento per il Reclutamento del Personale. La Commissione Esaminatrice intervisterà i candidati presentati al fine di stilare la relativa graduatoria di merito.

Si precisa che, al fine di garantire il rispetto della durata massima complessiva del rapporto di lavoro in presenza di una eventuale successione di contratti di lavoro a termine (art. 19, comma 2, D. Lgs. n. 81/2015), non saranno ammessi al processo selettivo i candidati che in passato siano stati titolari di rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato con ANAS S.p.A. che abbiano già conseguito 36 mesi o che potrebbero superarli in caso di assunzione conseguente alla presente selezione.

Al presente avviso di selezione si applicano le predisposizioni di cui all'art. 24 del D. Lgs. n. 81/2015, "diritto di precedenza".

3

Non possono accedere alla selezione i candidati che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001, che recita come segue: "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 (D.Lgs. n. 165/2001), non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti".

All'esito del processo selettivo l'inserimento dei candidati scelti è subordinato alla sottoscrizione da parte degli interessati di idonea autocertificazione che attesti la non sussistenza delle condizioni ostative previste dal citato disposto normativo

Ai sensi dell'art.13 del d.lgs. n.196/03 si informa che Anas S.p.A., Titolare del trattamento dei dati, effettua il trattamento dei dati personali contenuti nei curricula e nelle domande di partecipazione alla presente selezione esclusivamente per la gestione del relativo processo che sarà effettuato attraverso strumenti cartacei e/o informatici nel rispetto delle prescrizioni previste dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in mancanza di questi non è possibile partecipare al processo selettivo di cui al presente avviso.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art.7 del d.lgs.n.196/03, che potranno essere fatti valere rivolgendo la relativa richiesta al Direttore Risorse Umane e Organizzazione in qualità di Responsabile del trattamento dei dati personali.

All'esito del processo selettivo i nominativi dei soggetti con i quali Anas S.p.A. instaurerà il rapporto di lavoro saranno pubblicati sul sito istituzionale di Anas S.p.A. Al riguardo la partecipazione alla selezione comporta, nel rispetto dei principi di cui al d.lgs. n.196/03, espressione di tacito consenso alla suddetta pubblicazione."

La graduatoria, approvata con determinazione del Direttore Risorse Umane e Organizzazione di ANAS S.p.A. ed immediatamente efficace, avrà una validità temporale pari a 6 mesi. La stessa, nel corso della sua validità, potrà essere utilizzata, a livello nazionale, per ricoprire il medesimo profilo professionale, attraverso il ricorso a tipologie contrattuali a tempo determinato. Nel caso in cui siano disponibili più graduatorie per il medesimo profilo professionale, si darà priorità al criterio temporale.

Tutte le informazioni relative al presente processo di selezione potranno essere richieste a Recruiting e Selezioni Esterne - Sviluppo Organizzativo e Processi della Direzione Risorse Umane e Organizzazione al numero 06-44464200-4409, ovvero all'indirizzo e-mail [selezione.personale@stradeanas.it](mailto:selezione.personale@stradeanas.it).

Anas S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne, pertanto, la posizione oggetto di selezione si intende riferita ad entrambi i sessi.

Il presente avviso non è in alcun modo vincolante per l'Anas S.p.A, che potrà annullarlo anche dopo la scadenza prevista per la presentazione delle domande. Tale avviso non legittima alcuna pretesa da parte dei soggetti interessati al processo selettivo.

Anas S.p.A. - Società con Socio Unico  
Sede sociale  
Via Montebello, 17 - 00144 Roma  
Tel. +39 06 4446411 - Fax +39 06 4446414  
E-mail: [06.44464106](mailto:06.44464106) - [06.44464106](mailto:06.44464106) - [06.44464106](mailto:06.44464106)

Il Responsabile  
Direzione Risorse Umane e  
Organizzazione  
Dott. Alessandro Rusciano



*Alessandro Rusciano*

ANAS S.p.A.  
LINEA D'AVVISO



320497644900  
Prot. CDG-0407871-I del 04/08/2017