

## VERBALE DI ACCORDO

tra

Anas S.p.A., che agisce, limitatamente agli effetti del presente accordo, anche per conto della Società Quadrilatero Marche Umbria S.p.A., facente parte del Gruppo

e

le Organizzazioni sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILPA-ANAS, UGL VIABILITÀ E LOGISTICA, SADA-FAST-CONFSAL, SNALA-CISAL,

premesse che:

- la difficile situazione economica e sociale, caratterizzata anche dalla crisi energetica e dal particolare scenario internazionale, sta facendo registrare un forte incremento del costo della vita con una conseguente riduzione del potere di acquisto delle famiglie;
- tale condizione comporta la ricerca di soluzioni efficaci che, compatibilmente con la disponibilità delle risorse utilizzabili, intervengano a sostegno dei lavoratori;
- in tale contesto, le Parti, nella consapevolezza che il welfare sia uno strumento fondamentale ed efficace per migliorare il clima aziendale e aumentare il benessere dei dipendenti, intendono promuoverne l'utilizzo, prevedendo ulteriori interventi di welfare aziendale a favore dei lavoratori;

si conviene quanto segue:

1. ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo nelle Società cui lo stesso si applica, sarà riconosciuto, a titolo di una tantum per l'anno 2023, un contributo welfare di importo pari a € 300 che sarà messo a disposizione di ciascun lavoratore entro il mese di febbraio 2023.
2. Tale contributo welfare potrà essere utilizzato per la fruizione di tutte le misure di welfare presenti nella piattaforma aziendale quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, trasporto pubblico locale, buoni carburante, buoni spesa, voucher per i servizi di work-life balance o per il tempo libero, Fondo Pensione Complementare Eurofer, etc.
3. Qualora alla data di chiusura del piano welfare 2023, fissata al 30 settembre 2023, il lavoratore non abbia utilizzato tutto o parte del contributo welfare o abbia risolto il rapporto di lavoro nel periodo intercorrente tra la sottoscrizione del presente accordo e l'utilizzabilità di tali somme, non gli verrà riconosciuta alcuna liquidazione monetaria e la somma non fruita, sarà destinata al Fondo Pensione Complementare Eurofer. In caso di mancata iscrizione al suddetto

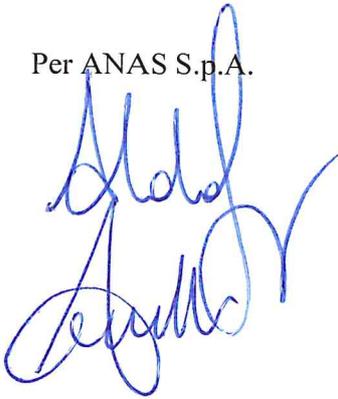
1

Fondo di Pensione Complementare e/o di trasferimento della posizione del lavoratore ad un'altra forma pensionistica complementare, l'azienda non disporrà alcun versamento della somma di cui al precedente punto 1.

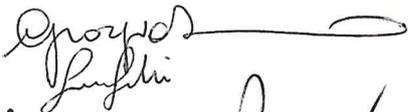
4. Gli importi di cui al presente accordo non avranno riflessi su alcun istituto contrattuale o di legge.

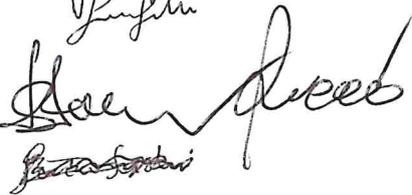
Roma, 14 dicembre 2022

Per ANAS S.p.A.



Per le OO.SS. Nazionali:

FILT CGIL 

FIT CISL 

UILPA ANAS



UGL VIABILITÀ E LOGISTICA

SADA FAST CONFSAL



SNALA CISAL