

**ACCORDO INTEGRATIVO**

tra ANAS SPA e

Filt Cgil, Fit Cisl, Uilpa Anas

Ugl Viabilità e Logistica, Sada Fast Confsal, Snala Cisl

Le Parti firmatarie del Contratto collettivo nazionale di lavoro dei dipendenti Gruppo Anas, in riferimento a quanto previsto dall'art. 18, comma 5, del Protocollo sulle Relazioni Industriali sottoscritto in data odierna, ferme restando le modalità di fruizione dei permessi e delle aspettative sindacali retribuiti fissate negli artt. 17 e 18 del citato Protocollo sulle Relazioni Industriali, al fine di ottimizzare l'utilizzo dei permessi e delle aspettative sindacali, stabiliscono di rimodulare le titolarità previste dagli articoli citati, senza ulteriori aggravii per la società, pertanto:

1. i permessi di cui all'art. 17 comma 4 del Protocollo sulle Relazioni Industriali 2016/18 sono definiti per ciascun dirigente sindacale nel limite di 12 giorni annuali, con la possibilità di cumulo, nell'ambito della medesima RSA od OS territoriale, fino ad un limite individuale di 36 giornate annuali.
2. Alle organizzazioni sindacali nazionali vengono attribuite n.14 aspettative sindacali, oltre a quelle previste dal comma 1 art. 17 del CCNL di Gruppo.
3. La ripartizione avverrà nel numero di n. 12 aspettative in quota alle tre organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, prevedendone un numero massimo di 6 per ciascuna organizzazione e comunque secondo equa proporzione tra le stesse; nel numero di 2 in quota alle restanti organizzazioni sindacali secondo il criterio della maggiore rappresentatività o secondo accordi tra le stesse;
4. Ciascuna aspettativa sindacale potrà essere convertita, su richiesta dell'organizzazione sindacale, in permessi sindacali giornalieri retribuiti pari a 250 giorni lavorativi.

*Gianluigi Amari*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

FIT CISL *[Signature]*

*[Signature]*

FILT  
CGIL

*[Signature]*

UILPA  
ANAS

*[Signature]*

UGL  
VIAB. LOG.

*[Signature]*

SNALA/CISAL

*[Signature]*