

Protocollo del 19 dicembre 2016 Indennità di zona

Il giorno 19 dicembre 2016, presso la sede Anas di via Monzambano 10, i rappresentanti Anas con le Segreterie Nazionali FILT CGIL, FIT CISL, UILPA ANAS, UGL VIABILITA' E LOGISTICA, SADA FAST CONFASAL, SNALA CISAL, in attuazione dell'art. 89 del CCNL vigente, inerente l'istituto dell'indennità di zona, concordano quanto segue:

1. Destinatari

I destinatari dell'indennità di zona sono individuati, in questa fase, sulla base delle esperienze e dei dati monitorati negli anni precedenti. Pertanto, relativamente al disagio dovuto all'espletamento delle funzioni affidate con carattere di continuità in una zona diversa dalla sede normale di lavoro, viene riconosciuta una indennità di zona alle seguenti figure professionali:

- Responsabile del procedimento
- Direttore Lavori
- Direttore Operativo
- Ispettore di cantiere
- Responsabile Ufficio Espropri
- Collaboratori dell'ufficio di Direzione Lavori
- Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione
- Responsabile del Servizio di Prevenzione e protezione dai rischi
- Capo Centro
- Capo Nucleo
- Collaboratori del Centro di Manutenzione

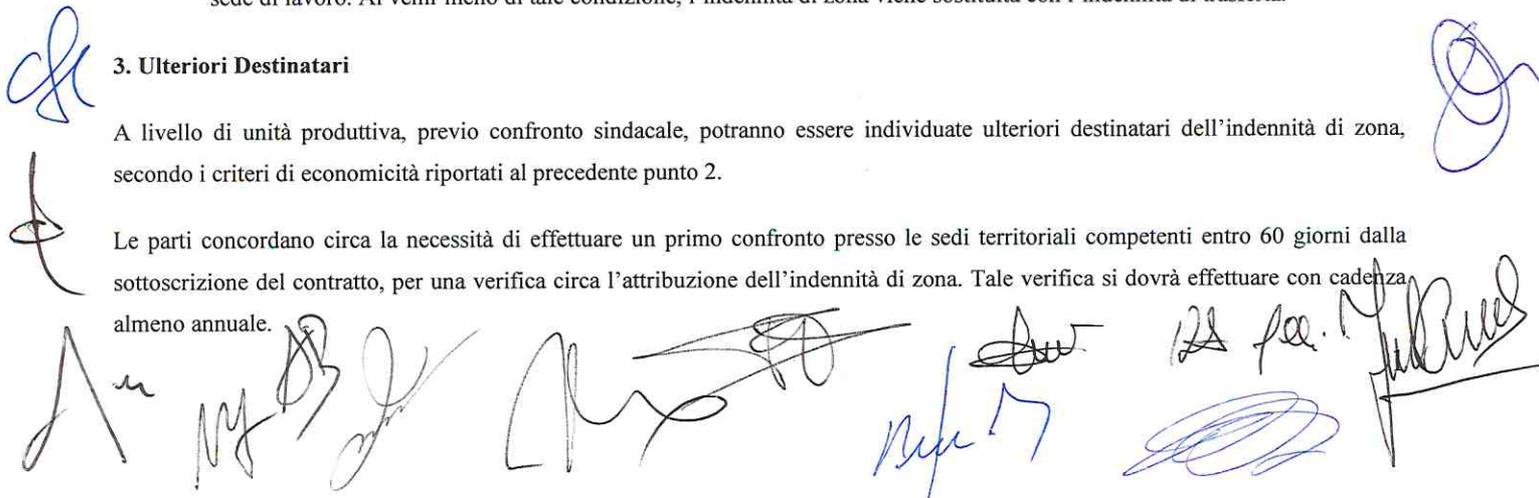
2. criteri di attribuzione

- a) L'indennità di zona è corrisposta all'interno dell'ambito regionale di competenza, in sostituzione dell'indennità di trasferta. Oltre tale ambito, le indennità di zona e di trasferta sono cumulabili.
- b) Al fine dell'attribuzione dell'indennità di zona, si dovrà tenere conto di criteri di economicità e funzionalità.
- c) Il principale indicatore di economicità, che conferisce il diritto all'indennità di zona, è il parametro relativo al numero delle uscite giornaliere fuori dalla normale sede di lavoro, calcolate su una media annua e rapportate a criteri di economicità rispetto alle uscite per trasferta.
- d) L'attribuzione dell'indennità di zona è correlata all'incarico che viene svolto con carattere di continuità fuori dalla normale sede di lavoro. Al venir meno di tale condizione, l'indennità di zona viene sostituita con l'indennità di trasferta.

3. Ulteriori Destinatari

A livello di unità produttiva, previo confronto sindacale, potranno essere individuate ulteriori destinatari dell'indennità di zona, secondo i criteri di economicità riportati al precedente punto 2.

Le parti concordano circa la necessità di effettuare un primo confronto presso le sedi territoriali competenti entro 60 giorni dalla sottoscrizione del contratto, per una verifica circa l'attribuzione dell'indennità di zona. Tale verifica si dovrà effettuare con cadenza almeno annuale.



ANAS

Giamil Anuar

Pau

Am

Mlu
B

0055

FIT CISC

[Signature]
Jardes Luch
A. Pelli

FILT C61L

[Signature]

Moie Ferrel
Luis J. Luch

VILPA ANAS

[Signature]

Pipe 17

UBE
VI AB. 208

[Signature]

SNAS/...

[Signature]
[Signature]