

VERBALE DI ACCORDO


tra

Anas S.p.A., che agisce, limitatamente agli effetti del presente accordo, anche per conto della Società
Quadrilatero Marche Umbria S.p.A.,

e

le Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILPA-ANAS, UGL VIABILITÀ E LOGISTICA, SADA-FAST
CONFSAL, SNALA-CISAL,





premesso che:

- 
- a) il Premio di Risultato è per sua natura incerto, variabile e non predeterminabile, in quanto le erogazioni economiche ad esso correlate devono essere legate alla misurazione/raggiungimento di specifici incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione che saranno assunti come indicatori dell'andamento economico.
 - b) con l'accordo del 20 luglio 2022 le Parti hanno definito il Premio di Risultato, la cui corresponsione è legata ad incrementi di redditività, produttività, qualità, efficienza ed innovazione, per gli anni 2022, 2023 e 2024;
 - c) in relazione al punto 17 del già menzionato accordo, la Società e le OO.SS. valutano coerente anche per il 2024 l'impianto del Premio di Risultato come previsto nell'accordo del 20 luglio 2022 con riferimento agli indicatori da considerare per la determinazione del Premio, come riportati al punto 5) della suddetta intesa.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue.



Le premesse sono parte integrante del presente accordo.

- 
- 
- 1. le Parti concordano di confermare, anche per l'anno 2024, gli indicatori/obiettivi di produttività, redditività, qualità, convenuti con l'anzidetto accordo del 20 luglio 2022 ai fini del riconoscimento e della determinazione del Premio di Risultato.
 - 2. Le Parti convengono di prendere a riferimento, per le finalità di cui all'art 1, comma 182, della legge n. 208/2015, riferite alla c.d. tassazione agevolata in favore dei dipendenti cui si applica il presente accordo, gli incrementi relativi ad almeno uno dei seguenti indicatori, così come risulteranno registrati nel Bilancio delle singole Società interessate per l'anno 2024 rispetto ai medesimi valori registrati nel Bilancio delle stesse Società per l'anno 2023:
- 
- 

- ricavi operativi di Anas S.p.A.;
- ricavi operativi/numero dipendenti di Anas S.p.A, al 31 dicembre dell'anno di riferimento;
- investimenti tecnici di Anas S.p.A.;
- investimenti tecnici/numero dipendenti di Anas S.p.A, al 31 dicembre dell'anno di riferimento;
- valore del fondo benefici finanziari di Quadrilatero Marche Umbria S.p.A.;
- rapporto tra proventi finanziari e disponibilità liquide di Quadrilatero Marche Umbria S.p.A..

3. Le Parti stabiliscono, inoltre, al fine di valorizzare l'apporto assicurato da ciascun lavoratore in questa fase di evoluzione societaria, fermo restando quanto previsto ai punti precedenti, di prevedere, per il 2024 gli importi di seguito indicati, riparametrati per ciascuna posizione economico - organizzativa secondo la vigente scala di classificazione e utilizzando come riferimento convenzionale la posizione economico organizzativa B1.

PARAMETRI	POSIZIONE ECONOMICA	PDR-IMPORTO LORDO EURO
240	A	€ 1.207
200	A1	€ 1.006
170	B	€ 855
155	B1	€ 780
140	B2	€ 704
115	C	€ 578
100	C1	€ 503

4. L'erogazione del Premio di Risultato avverrà, di norma, con le competenze del mese di luglio 2025, in coerenza con le modalità, i requisiti e le condizioni già stabilite nell'accordo sul premio di risultato del 20 luglio 2022.
5. L'importo del Premio potrà essere destinato in tutto o in parte, per scelta del lavoratore e a condizione che lo stesso abbia diritto all'applicazione della detassazione ai sensi di legge, secondo le modalità definite dall'Azienda, alle forme di welfare previste dalla normativa in materia e dalla contrattazione collettiva, in particolare potrà essere utilizzato per la fruizione delle seguenti misure:
- servizi di welfare presenti nella piattaforma;
 - fondo di Previdenza Complementare Eurofer, in aggiunta a quanto già stabilito nel vigente CCNL.

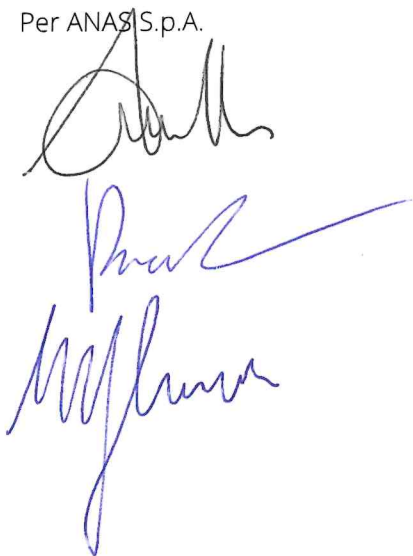
A tal fine, la Società si impegna a fornire una informativa preventiva ai lavoratori relativa alle modalità di fruizione degli importi destinati al welfare e alle scadenze legate al loro utilizzo.

Qualora il lavoratore non abbia utilizzato in tutto o in parte gli importi di cui al presente punto, le somme residue saranno destinate al Fondo di Previdenza Complementare Eurofer

6. Anche per il 2024, al fine di accrescere la motivazione dei lavoratori e rafforzare il loro coinvolgimento nell'organizzazione del lavoro, ai sensi dell'art. 1, comma 189, Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), come modificato dall'art. 55 del D.L. 24 aprile 2017 n. 50 convertito con Legge 21 giugno 2017 n. 96, le Parti individuano nel sistema di partecipazione dei lavoratori attuato dalla Società lo strumento di condivisione per la realizzazione di incrementi di efficienza, produttività e miglioramento della qualità della vita e del lavoro. A tal fine, le Parti concordano nell'individuare come strumento di coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro l'adozione di specifiche azioni/schemi organizzativi formalizzati a livello Aziendale mediante un apposito *"Piano di innovazione e coinvolgimento dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro"* elaborato dalla Società e di cui sarà data informativa alle presenti OO.SS..
7. Le Parti, si impegnano ad incontrarsi entro il mese di giugno 2025, per la consuntivazione dei risultati conseguiti con riferimento agli indicatori di produttività, redditività e qualità del PdR oggetto della presente intesa e per valutare le modalità relative al rinnovo dell'accordo sul premio di risultato, in scadenza nel corrente anno.
8. Per i punti non citati e/o non modificati con la presente intesa, restano confermate le previsioni dell'anzidetto accordo sul Premio di Risultato del 20 luglio 2022.


Roma, 26 giugno 2024

Per ANAS S.p.A.



Per le OO.SS. Nazionali

FILT CGIL 

FIT CISL 

UILPA ANAS 

UGL VIABILITÀ E LOGISTICA 

SADA FAST CONFISAL 

SNALA CISAL 